

Назва освітнього компонента	Міжнародні ринки праці та трудова мобільність
Факультет	Економіки, підприємництва та інформаційних технологій
Кафедра	Економіки
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання (за наявності)	—
Рівень (рівні) вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	6 семестр
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – 14; практичні/семінарські/лабораторні – 16; самостійна робота – 60. Заочна: лекції – 6; практичні – 6; самостійна робота – 78.
Коротка анотація та мета	Освітній компонент розкриває сутність та структуру міжнародного ринку праці, теорії трудової мобільності та міжнародної міграції, глобальні тенденції зайнятості та безробіття, попит і пропозицію на міжнародному ринку праці, міжнародну трудову міграцію (причини, форми, наслідки), регулювання міжнародного ринку праці на національному та наднаціональному рівнях, міжнародні організації у сфері праці та зайнятості (МОП, ЄС, ОЕСР), людський капітал та трудову мобільність в умовах глобалізації, ринок праці в умовах цифрової економіки та

	дистанційну зайнятість, трудову міграцію з України (масштаби, структура, наслідки), повоєнне відновлення ринку праці України та реінтеграцію переміщених осіб, а також державну політику зайнятості в умовах трудової мобільності. Мета: формування у здобувачів системи теоретичних знань та практичних навичок у сфері міжнародних ринків праці, розуміння закономірностей трудової мобільності в умовах глобалізації, опанування інструментів аналізу зайнятості, міграційних процесів та регулювання міжнародного ринку праці з урахуванням актуальних для України викликів повоєнного відновлення.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	Компетентності: – здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях; – здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел; – здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин; – здатність прогнозувати соціально-економічні процеси, зокрема у сфері трудової мобільності; – розуміння особливостей сучасної світової та національної економіки, їх інституційної структури, обґрунтування напрямів соціальної та зовнішньоекономічної політики держави; – здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища у сфері міжнародного ринку праці з урахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків; – здатність розуміти та застосовувати знання про механізми формування людського капіталу, його роль у трудовій мобільності та конкурентоспроможності національної економіки. Програмні результати навчання: – вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних і трудових відносин на національному та міжнародному рівнях; – усвідомлювати основні особливості сучасної світової та національної економіки, інституційної структури, напрямів соціальної та зовнішньоекономічної політики держави;

	– ідентифікувати джерела та розуміти методологію отримання даних про зайнятість і трудову мобільність, збирати та аналізувати інформацію; – досліджувати соціально-економічні явища міжнародних ринків праці та обґрунтовувати рішення з урахуванням ризиків трудової мобільності і можливих наслідків для економіки; – оцінювати вплив міжнародної трудової міграції на ринок праці та людський капітал України, визначати можливості використання трудового потенціалу повернених мігрантів для повоєнного економічного відновлення.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	Мікроекономіка, Макроекономіка, Національна економіка, Міжнародна економіка і міжнародні економічні відносини, Основи міжнародного бізнесу
Мінімальна та максимальна чисельність групи	—